



Service Interprofessionnel de Santé au Travail de la Manche

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

12 Février 2018



Suivi médical



Assistance



Maintien dans
l'emploi



Actions en
entreprise

Le conseil santé au service des employeurs et des salariés

SISTM
10 000 entreprises
adhérentes
105 000 salariés suivis





ORDRE DU JOUR

- Approbation du procès-verbal de l'Assemblée Générale du 19/06/2017
- Rapport moral du Président
- Budget et Cotisations 2018
- Radiations 2017
- Questions diverses





APPROBATION DU PV DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU 19 JUIN 2017

Didier MORISSET, Président





RAPPORT MORAL DU PRÉSIDENT

Didier MORISSET, Président





ADAPTATION NOUVELLES RÈGLES

- Les anciennes notions SM, SMR disparaissent et font place aux SI, SIA, SIR. Décret 27/12/16.
- Afin de présenter un budget, il nous fallait les chiffres des déclarations avec ces nouvelles règles.
- Nous avons donc décalé l'AG de 2 mois.
- En gérant l'Association comme chacun de nous gère son entreprise, nous minimisons les coûts.



ADAPTATION COMMUNICATION

- Rappel : les SSTI ont été créés afin de permettre aux entreprises de se doter d'un service médical lorsqu'elles n'avaient pas la taille suffisante pour embaucher un médecin du travail.
- Aujourd'hui, notre Organisation Nationale se devait de faire évoluer son image : le CISME devient Présanse.
- Parallèlement l'Union Régionale devient Présanse Normandie.





ADAPTATION COMMUNICATION

- Présanse = PREvention, SANté, Services, Entreprises.
- Service aux Entreprises (2 dernières lettres de Présanse) : revêt une importance essentielle, surtout dans le dialogue entre les membres de l'Equipe Pluridisciplinaire et le chef d'entreprise.



- Nous nous efforcerons de porter une grande attention aux TPE.
- Nous poursuivrons nos travaux sur l'optimisation du temps médical, lequel est toujours en diminution.
- Les équipes de SISTM vont réaliser la migration sur un nouveau système informatique, c'est un gros chantier pour 2018.



Mieux comprendre la cotisation à votre Service de santé au travail





VOUS ACCOMPAGNER DANS VOTRE DÉMARCHÉ DE PRÉVENTION

Nouveau service en ligne depuis **Septembre 2017**

Espace adhérent Santé au travail



Démarches facilitées | 24h/24
Accessible depuis www.sistm50.com



Espace personnel sécurisé
Identifiant et mot de passe



Pratique



Simple



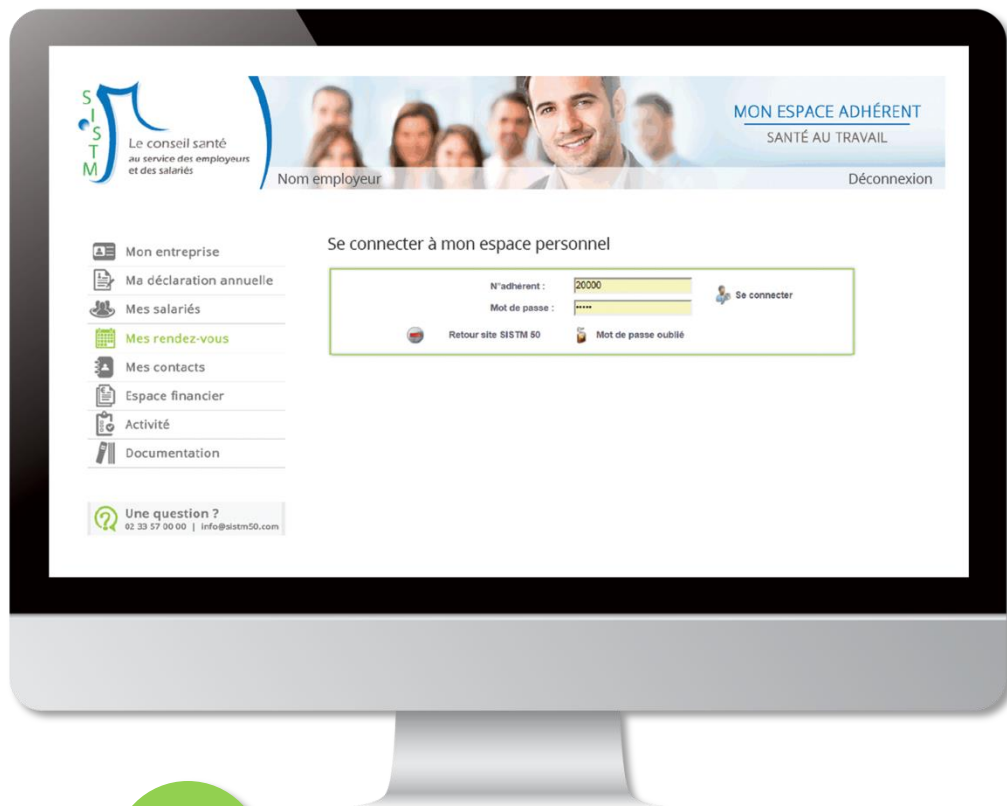
Sécurisé





VOUS ACCOMPAGNER DANS VOTRE DÉMARCHÉ DE PRÉVENTION

Les services en ligne dans votre espace adhérent



Accéder à la liste des actions de prévention



Consulter et actualiser vos données administratives



Réaliser votre déclaration annuelle d'effectif



Mettre à jour la liste de vos salariés (départs, embauches)



Visualiser le planning des rendez-vous et demander des visites pour vos salariés



Accéder aux coordonnées de votre équipe santé travail



Consulter et télécharger vos factures





L'ESPACE ADHÉRENT EN CHIFFRES

du 5 septembre 2017 au 12 janvier 2018

- 19 856 connexions
- 6280 employeurs connectés
- 653 demandes de visites
- 5206 nouveaux salariés déclarés en ligne
- 5984 déclarations réalisées sur l'espace adhérent





BUDGET ET COTISATIONS 2018





Budget prévisionnel 2018 et cotisations

En fonction de l'activité exercée et des risques auxquels il est exposé, le salarié peut être déclaré par l'employeur en **Suivi Individuel ou Suivi Individuel Renforcé (SIR)**.

La réforme a:

_Supprimé le risque bruit

_Ajouté de nouveaux risques tels que l'habilitation de conduite de certains équipements automoteurs et de levage (CACES) ou l'habilitation électrique (B0 inclus)

Afin de concevoir le budget 2018 sur l'effectif déclaré au 1er janvier 2018, l'assemblée générale du mois de décembre a donc été déplacée à aujourd'hui



Budget prévisionnel 2018 et cotisations



- **Cotisations**
 - Effectifs
 - Coefficient/SMIC
 - Tarifs
- **Budget prévisionnel**



Départs:

	SI	SIR	SIR B	INB A	TOTAL
Secteur BTP	174	76	21	285	556
Démission	10	1	207	212	430
Baisse des effectifs	- 184	- 77	- 228	- 497	- 986

Effectifs 2018

Désignation	BUDGET 2017		BUDGET 2018		Variation
	Effectifs	%	Effectifs	%	
SI	69 385	72%	73 033	75%	
SIR / SIA / SIR1	<u>26 969</u>	28%	<u>23 847</u>	25%	
Sous total	96 354		96 880		+0,55%
SMR catégorie B	1 829		2 393		+30,84 %
SMR catégorie A	<u>808</u>		<u>321</u>		-60,27 %
Effectif de type cotisation	98 990		99 594		
Assoc. Interm. & Stag. DRTE	175		115		
INTERIM	4 180		4 180		
Protocole extérieur	<u>54</u>		<u>27</u>		
Prestations de type visite	4 409		4 322		
Absences non excusées	1 500		1 500		
Effectifs cumulés	104 899		105 416		+0,49%



Proposition tarifs 2018

	2017	Cotisations 2017	2018	Proposition cotisations 2018
SMIC Annuel au 1^{er} juillet	17 599		17 763	+ 0,93 %
SI	0,471	82,89 €	0,46667	82,89 €
SIR / SIA / SIR1	0,591	104,01 €	0,58557	104,01 €

Proposition tarifs 2018

❖ Cotisation à l'effectif déclaré	2017 €	2018 €	Variation
SI Absent non excusé 100% valeur SI	82,89	82,89	0,00 %
SIR – SIA - SIR1 Absent non excusé 100% valeur SI	104,01	104,01	0,00 %
INB – catégorie SMR B Absent non excusé 100% valeur SI	290,85	296,09	1,80 %
INB – Catégorie SMR A Absent non excusé 100% valeur SIR	373,12	379,84	1,80 %
❖ Prestations			
Assoc.intermédiaires & stag. DRTE			
➤ Permanents : 1 cotisation SI ou SIR			
➤ Salarié mis à disposition	97,25	97,25	0,00 %
INTERIM			
➤ Permanents : 1 cotisation SI ou SIR			
➤ Salarié mis à disposition	98,29	98,29	0,00 %
Protocoles extérieurs	84,74	84,74	0,00 %



3. Budget prévisionnel 2018 : recettes

BUDGET 2017		Désignation	BUDGET 2018		Var.
%	€		%	€	
	5 751 384	SI		6 054 081	
	2 805 054	SIR / SIA / SIR1		2 480 487	
	8 556 438	Sous total		8 534 568	
	531 814	SMR catégorie B		708 463	
	301 477	SMR catégorie A		121 927	
94,40%	9 389 729	Produits de type cotisation	94,46%	9 364 958	-0,26%
0,17%	17 027	Assoc.Interm.& stagiaire DRTE	0,11%	11 184	
4,13%	410 805	INTERIM	4,15%	410 871	
0,05%	4 548	Protocole extérieur	0,03%	2 303	
1,25%	124 337	Absences non excusées	1,25%	124 342	
100%	9 946 446	Cotisations et prestations	100%	9 913 657	-0,33%
	10 000	Produits financiers		10 000	
		Produits de locations (Cherbourg)		63 191	
	9 956 446	RECETTES		9 986 849	+0,31%

Achats et services extérieurs : points à retenir

- Progiciel Preventiel

Progiciel qui prend bien en compte la pratique pluridisciplinaire, notamment en séparant les données saisies par les médecins et les infirmières.

- Entretien des locaux:

Mise en place d'un contrat d'**entretien des toits terrasses**

- Impression et mise sous plis:

- Mise en place du portail santé travail en 2017: **pas d'envoi de la déclaration d'effectif au format papier** en 2018,
- Une **Assemblée générale supplémentaire le 12 février 2018** (AGO qui a normalement lieu en décembre)
- A noter le **renouvellement des mandats** de 5 représentants employeurs au CA



Départs annoncés :

- 3 médecins du travail – **Secteur Centre** (2,55 ETP)

Ressources nécessaires :

- 4 médecins du travail
- 1 IPRP - **Secteur Centre** - (1 ETP)





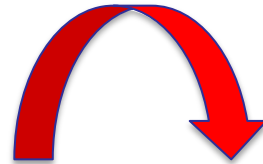
RADIATIONS 2017

Didier MORISSET, Président



Radiations au 31/12/2017

- **66** Adhérents pour un effectif de **136** salariés :
montant TTC des créances dues : **15 713,19 €.**



**Radiation à entériner en AG du 12-02-2018, si
non paiement.**

**Pour mémoire 2016 : 63 Adhérents pour un effectif de 175 salariés,
montant 15 027,00 € TTC**



QUESTIONS DIVERSES



Merci de votre attention

Service Interprofessionnel de Santé au Travail de la Manche

CS 43509 -107 rue Grandin - 50009 SAINT LO Cedex

Tél. : 02 33 57 12 93 / Fax : 02 33 57 40 97

www.sistm50.com